

**FSPOS**

Finansiella Sektorns Privat-  
Offentliga Samverkan

# **FSPOS**

## **Strategisk plan 2020-2023**

Fastställd av FSPOS Fullmäktige, 2019-09-05

# Innehållsförteckning

<b>INLEDNING</b>	<b>3</b>
<b>BAKGRUND FSPOS</b>	<b>3</b>
<b>WORKSHOP OM STRATEGISK PLAN</b>	<b>3</b>
<b>FSPOS STRATEGISK PLAN 2020-2023</b>	<b>4</b>
<b>VISION OCH VERKSAMHETSIDÉ</b>	<b>4</b>
<b>ÖNSKAD POSITION 2023</b>	<b>4</b>
<b>FOKUSOMRÅDEN 2020-2023</b>	<b>5</b>
<b>ORGANISATION FÖR GENOMFÖRANDE</b>	<b>5</b>
<b>UPPSKATTAT RESURSBEHOV</b>	<b>6</b>
<b>FÖRVALTNING</b>	<b>6</b>
<b>UTMANINGAR</b>	<b>6</b>
<b>FÖRSLAG TILL BESLUT</b>	<b>6</b>

## Inledning

I detta dokument redovisar FSPOS styrelse förslag till Strategisk plan för FSPOS för perioden 2020-2023.

### *Bakgrund FSPOS*

Finansiella Sektorns Privat-Offentliga Samverkan (FSPOS) har sedan starten 2005, genom frivillig samverkan mellan privata och offentliga organisationer i den finansiella sektorn, arbetat för att stärka förmågan att förebygga och hantera operativa kriser. Sedan 2009 har FSPOS en fast organisation med tre nivåer:

**Fullmäktige (normativ)** där de ingående organisationerna representeras på GD/VD nivå eller motsvarande. Möten äger rum vartannat år för att informera om genomfört arbete och besluta om FSPOS fortsatta inriktning.

**Styrelsen (strategisk)** där de ingående organisationerna representeras av personer som har beslutsmandat från den egna organisationen. Styrelsen träffas minst fyra gånger per år och fattar löpande inriktnings- och resursbeslut för FSPOS arbete.

**Arbetsgrupper (operativ)** där de ingående organisationerna representeras av utvalda personer för att bedriva arbete inom olika områden. Under 2019 har FSPOS tre arbetsgrupper; AG Information, AG Kontinuitetssäkring och AG Övning.

FSPOS har inte en operativ roll vid en kris som drabbar sektorn. Aktörer inom FSPOS kan emellertid använda upparbetade kontakter, verktyg och mallar för krissamverkan.

### *Workshop om strategisk plan*

Innehållet i den strategiska planen bygger på resultatet av den workshop som FSPOS genomförde i mars 2019 med efterföljande arbete. Deltagare på workshopen var FSPOS styrelse samt ordförandena i respektive arbetsgrupp.

Under workshopen gjordes en översyn av vision och verksamhetsidé, formulering av önskad position 2023, identifiering av fokusområden samt diskussion om organisation, resurser, förvaltning och utmaningar.

Vid formulering av den strategiska planen har en utgångspunkt varit att FSPOS Styrelse fortsatt bör bestå av nuvarande organisationer. Baserat på behov ska andra aktörer inom sektorn beredas möjlighet att medverka genom deltagande i fastställda arbetsgrupper eller tillfälliga fokusgrupper. Aktörer utanför sektorn kan vid behov kontaktas och bjudas in att delta i olika typer av dialoger.

# FSPOS Strategisk plan 2020-2023

## *Vision och verksamhetsidé*

FSPOS styrelse har genomfört en översyn av vision och verksamhetsidé. FSPOS vision kvarstår enligt tidigare formulering medan en mindre omformulering har gjorts gällande verksamhetsidén<sup>1</sup>.

*FSPOS vision är att samhällsviktiga finansiella tjänster alltid fungerar.*

*FSPOS verksamhetsidé är att genom analys, kunskapsspridning och övning stärka den finansiella sektorns förmåga att möta hot och hantera kriser, och därigenom värna samhället.*

## *Önskad position 2023*

FSPOS styrelse har formulerat fem punkter för att beskriva FSPOS önskade position 2023.

- *FSPOS är välrenommerat och det naturliga samverkansforumet för att stärka den finansiella sektorns förmåga.*
- *FSPOS genomför återkommande analyser av risker och sårbarheter för finansiella tjänster och identifierar åtgärdsbehov.*
- *FSPOS har ett utvecklat metodstöd för risk-, kontinuitets- och krishantering samt spridit det inom sektorn.*
- *FSPOS har en utvecklad övningsverksamhet med stöd för informationsdelning och kriskommunikation.*
- *FSPOS har förbättrat sektorns förmåga att hantera kriser samt att verka under höjd beredskap.*

---

<sup>1</sup> Tidigare formulering: FSPOS verksamhetsidé är att FSPOS ska samverka, öva, kartlägga och dela information för att stärka den finansiella sektorns förmåga att möta hot och hantera kriser, och därigenom värna samhället.

## ***Fokusområden 2020-2023***

FSPOS styrelse har identifierat tre fokusområden där aktiviteter behöver bedrivas för att kunna nå önskad position 2023.

<b>Funktionalitet</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Analys av nya och förändrade betalningsflöden.</i></li><li>• <i>Analys av beroenden till underliggande infrastruktur (t.ex. el och elektronisk kommunikation) och identifiering av åtgärdsbehov.</i></li><li>• <i>Utveckling av metodstöd (t.ex. kontinuitets- och krishantering) samt spridning av kunskap genom utbildningar och seminarier.</i></li><li>• <i>Övningar för test av utvecklad metodik för krisledning och samverkan.</i></li></ul>
<b>Hot, risker och sårbarheter</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Löpande omvärldsbevakning (t.ex. risker, regelverksförändringar och relevanta utredningar)</i></li><li>• <i>Analys av hot, risker och sårbarheter (t.ex. säkerhetsskydd, cybersäkerhet och antagonistiska hot) och identifiering av åtgärdsbehov.</i></li><li>• <i>Utveckling av metodstöd (t.ex. riskhantering, hotbildsanalys, cybersäkerhet och säkerhetsskydd) samt spridning av kunskap genom utbildningar och seminarier.</i></li><li>• <i>Använda genomförda analyser som ingångvärden för utveckling av scenarion inom övningsverksamheten.</i></li><li>• <i>Aktiviteter för ökad kunskap om antagonistiska påverkanskampanjer.</i></li></ul>
<b>Krisberedskap och totalförsvär</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Analys av möjligheten att tillhandahålla finansiella tjänster vid större kriser och höjd beredskap och identifiering av åtgärdsbehov (t.ex. rutiner och säkra kommunikationer).</i></li><li>• <i>Utveckling av metodstöd samt spridning av kunskap genom utbildningar och seminarier (t.ex. krisledning, hotbild och totalförsvär).</i></li><li>• <i>Övningar för ökad kunskap och test av förmåga att hantera kriser och höjd beredskap.</i></li><li>• <i>Rutiner för kriskommunikation och kommunikation under höjd beredskap.</i></li></ul>

## ***Organisation för genomförande***

FSPOS styrelse beslutar om den årliga verksamhetsplanen som innehåller uppgifter om planerade projekt och aktiviteter, resursbehov samt behov av konsultstöd. I samverkan med arbetsgruppsordförandena säkerställs att verksamhetsplanen inkluderar adekvata uppdragsbeskrivningar som stöd till deltagande organisationer vid bemanning av arbetsgrupper.

FSPOS styrelse utser arbetsgruppsordförande i respektive arbetsgrupp och ser till att de bemannas med bred representation från sektorn. Arbetsgruppsordföranden ansvarar för genomförande av aktiviteter i enlighet med fastställd verksamhetsplan samt rapportering till FSPOS styrelse. Arbetsgruppsordföranden kan ta stöd av FSPOS styrelse för bemanning av tillfälliga fokusgrupper om det behövs för att kunna genomföra en fastställd aktivitet.

## *Uppskattat resursbehov*

Resurser för arbetet inom FSPOS kommer från deltagande organisationer, som ställer upp med egen personal. FSPOS anlitar därutöver konsulter som stöd för arbetet. Den årliga verksamhetsplanen ska inkludera en uppskattning av tidsåtgång för deltagande i arbetsgrupperna.

För att FSPOS ska kunna genomföra sin verksamhet krävs en årlig tilldelning av medel från krisberedskapsanslaget<sup>2</sup> för att finansiera konsultkostnader.

## *Förvaltning*

FSPOS styrelse fattar löpande beslut om framtagna dokument, hur de ska förvaltas och om de ska publiceras på FSPOS hemsida. Eventuella kostnader för förvaltning av FSPOS framtagna dokument samt drift av [www.fspos.se](http://www.fspos.se) fördelas lika mellan samtliga organisationer som är representerade i styrelsen.

FSPOS styrelse ser behov av att skapa en lösning för lagring och delning av dokument som innehåller känslig information och därmed ej ska publiceras på hemsidan.

## *Utmaningar*

Under arbetet med att ta fram den strategiska planen har några utmaningar identifierats.

**Fokus och avgränsning i arbetet.** FSPOS styrelse ska säkerställa att den årliga verksamhetsplanen utgår ifrån den strategiska planen. Aktuella händelser i omvärlden kan ge upphov till annat fokus eller ny prioritering inom FSPOS.

**Kontinuitet och deltagande i arbetsgrupper.** Det kan vara en utmaning att bemanna arbetsgrupper med personer som har relevant kompetens och tillräckligt engagemang för att säkerställa kvaliteten i arbetet.

**Finansiering.** Förändras förutsättningar för finansiering genom krisberedskapsanslaget påverkas FSPOS möjlighet att genomföra planerade projekt och aktiviteter.

**Informationsklassning och hantering av känslig information.** Hantering av känslig information ställer ytterligare krav på FSPOS deltagare. Utmaningen är att upprätthålla sekretess med bibehållen effektivitet i arbetet.

## **Förslag till beslut**

Fullmäktige fastställer den strategiska planen enligt detta dokument och uppdrar åt FSPOS styrelse att organisera, leda och genomföra arbetet.

Fullmäktige ger FSPOS styrelse i uppdrag att skapa en lösning för lagring och delning av dokument som ej ska publiceras på hemsidan.

---

<sup>2</sup> Varje år ger regeringen MSB i uppdrag att fördela cirka en miljard kronor genom anslag 2:4 Krisberedskap för att förstärka samhällets krisberedskap och försvarsförmåga.